



Política de medioambiente, salud y seguridad de PepsiCo

La gestión medioambiental y las medidas de protección en materia de salud y seguridad para nuestros empleados se basan en nuestros valores fundamentales y nos ayudan a cumplir con nuestra guía Ganar con Responsabilidad, diseñada para alcanzar un crecimiento sostenible y acelerado. La salud y la seguridad de nuestros empleados y la protección del medioambiente son las principales preocupaciones para PepsiCo, y nuestro objetivo es crear un lugar de trabajo sin incidentes. Implementamos esta Política de medioambiente, salud y seguridad (EHS, por sus siglas en inglés) a través del Sistema global de gestión de medioambiente, salud y seguridad de PepsiCo (GEHSMS, por sus siglas en inglés).

Basándose en sus valores y en la conformidad con su Código de conducta global y su Política de derechos humanos en el lugar de trabajo, PepsiCo se compromete a cumplir con los siguientes principios sobre medioambiente, salud y seguridad:

1. **Cultura de propiedad:** impulsamos la propiedad medioambiental, de salud y de seguridad a nivel individual, directivo y empresarial para desarrollar una cultura proactiva. Interactuamos con nuestros empleados, consultamos con ellos, les ofrecemos formación y les animamos a participar en el desarrollo de nuestra cultura proactiva.
2. **Integración empresarial:** en nuestras decisiones empresariales a corto y largo plazo, tenemos en cuenta las consideraciones sobre medioambiente, salud y seguridad.
3. **Asignación de recursos:** proporcionamos los recursos adecuados para implementar nuestro sistema de gestión medioambiental, de salud y de seguridad, que identifica, evalúa y administra los riesgos. Compartimos las prácticas recomendadas sobre medioambiente, salud y seguridad con toda la empresa.
4. **Cumplimiento normativo:** ponemos en marcha las prácticas adecuadas de gestión medioambiental, de salud y de seguridad para cumplir con los estándares de la empresa y con los requisitos legales aplicables. Llevamos a cabo auditorías periódicas para evaluar la conformidad con nuestros estándares y el cumplimiento de nuestras obligaciones legales.
5. **Medición del rendimiento:** ponemos en marcha métricas significativas y supervisamos nuestro rendimiento conforme a nuestros objetivos de rendimiento sobre medioambiente, salud y seguridad. Estas métricas también nos sirven para orientar nuestra mejora continua.
6. **Mejora continua:** supervisamos los problemas emergentes y nos mantenemos al corriente de los cambios normativos, las innovaciones tecnológicas y los intereses de las partes interesadas con el fin de implementar soluciones eficaces y sostenibles para reducir los residuos y el consumo de recursos y energía, proteger los recursos naturales y crear un entorno de trabajo seguro y saludable.
7. **Compromiso de las partes interesadas:** colaboramos con contratistas, empresas de embotellado certificadas, proveedores, clientes y comunidades locales para reducir el impacto de nuestras operaciones diarias, nuestra tecnología y nuestros productos en el medioambiente, la salud y la seguridad. Al colaborar con gobiernos, instituciones académicas, organizaciones no gubernamentales, asociaciones empresariales y otras partes interesadas, nos esforzamos por desarrollar soluciones efectivas y sostenibles para enfrentarnos a los desafíos relacionados con el medioambiente, la salud y la seguridad que surgen durante nuestras actividades comerciales.
8. **Revisión anual:** cada año revisamos e informamos sobre el progreso de la implementación de esta política en la empresa y la actualizamos según sea necesario.

Nuestros líderes sénior son los responsables de garantizar que la política se comprende, se comunica y se aplica de forma eficaz en PepsiCo a nivel mundial. Todos los empleados son responsables de comprender el impacto de esta política en sus prácticas de trabajo diarias y se espera que pongan en marcha y apoyen los principios indicados anteriormente.

Firmado: Ramón Laguarda

Próxima revisión: 1 de marzo de 2025
Página 1 de 1

Autorizado el 1 de marzo de 2023
por: Jana Gessner